



Poznań, dnia 20 marca 2018 r.

SĄD APELACYJNY
W POZNANIU
ul. Trójpole 21, 61- 693 Poznań

ZP-373-01/18

dot.: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego w trybie przetargu nieograniczonego na: Świadczenie usług ochrony osób i mienia oraz konwojowanie na potrzeby Sądu Apelacyjnego w Poznaniu; znak: ZP-373-01/18

WYJAŚNIENIA TREŚCI SIWZ 2

Działając na podstawie art. 38 ust. 2 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (tj. Dz. U. z 2017 r. poz. 1579 z późn. zm.) Zamawiający publikuje treść zapytań wraz z wyjaśnieniami treści specyfikacji istotnych warunków zamówienia:

Pytanie nr 1

Wnoszę o wykreślenie wymogu zatrudnienia pracowników na umowę o pracę w składzie grupy interwencyjnej. Zaznaczam, iż pracownicy grupy interwencyjnej dla potrzeb tego zamówienia występują wyłącznie w sytuacji wezwania na alarm – czyli zakres usługi grupy interwencyjnej w ramach zamówienia to niecały 1% całości kontraktu. W większości sytuacji wykonawcy podjazd grupy interwencyjnej zlecają podwykonawcom. Podwykonawcy nie zatrudniają pracowników w grupach interwencyjnych na umowę o pracę, mimo iż pozostałe wymogi odnośnie kwalifikacji i wyposażenia spełniają. Zasadnym byłoby stawiać wymóg zatrudnienia pracowników grupy interwencyjnej na umowę o pracę wyłącznie w sytuacji, gdyby Zamawiający wymagał dedykowaną grupę interwencyjną pod kontrakt. W tym konkretnym postępowaniu Zamawiający nie postawił takiego wymogu. Grupa będzie wzywana wyłącznie w sytuacji alarmu. Stąd też uzasadnionym jest wniosek wykonawcy o wykreślenie wymogu zatrudnienia pracowników na umowę o pracę w grupach interwencyjnych. Grupa interwencyjna nie dedykowana pod kontrakt Zamawiającego obsługuje dużą ilość Klientów Wykonawcy, w których nie ma wymogu zatrudnienia pracowników na umowę o pracę. Jeżeli Zamawiający podtrzyma wymóg zatrudnienia pracowników grupy interwencyjnej na umowę o pracę, mimo iż nie żąda dedykowania tej grupy tylko na potrzeby swojego zamówienia - podwyższy w sposób nieuzasadniony w ocenie Wykonawcy, koszty świadczenia usługi za które będzie musiał zapłacić. W ocenie wykonawcy wymóg ten, nie spowoduje iż usługa będzie wykonywana w lepszy sposób niż w sytuacji dowolnej formy zatrudnienia dla tych pracowników.

Odpowiedź Zamawiającego

Zamawiający nie wymaga, aby pracownicy wchodzący w skład grupy interwencyjnej zatrudnieni byli na umowę o pracę.

Pytanie nr 2

Wnoszę o wprowadzenie do par.10 Umowy, zapisu „Zamawiający jest zobowiązany do wyznaczenia pisemnie dodatkowego terminu do zaprzestania naruszeń określonych powyżej. Dopiero po jego bezskutecznym upływie ma prawo obciążenia Wykonawcy karą umowną”

Odpowiedź Zamawiającego

Zamawiający nie wyraża zgody na wprowadzenie powyższego zapisu do wzoru umowy.

Pytanie nr 3

W związku z wprowadzeniem zapisów umożliwiających zmiany umowy zgodnie z dyspozycją art. 142 ust. 5 ustawy pzp wnosimy o wprowadzenie do projektu umowy obligatoryjnych w przypadku umów zawartych na okres dłuższy niż 12 miesięcy w par 11 zapisów precyzyjnie określających zasady waloryzacji wynagrodzenia w przypadku zmian, o których mowa w art. 142 ust. 5 pkt 1) - 3) ustawy pzp, tj. od kiedy obowiązuje aneks, w jakim terminie należy się zwrócić o zmianę wynagrodzenia i w jakim terminie Zamawiający zobowiązuje się do odpowiedzi na wniosek. Krajowa Izba Odwoławcza w wyroku z dnia 16 marca 2015r. o sygn. KIO 413/15 wskazuje, iż: zamawiający został zobligowany do określenia w umowie zasad wprowadzania odpowiednich zmian wysokości wynagrodzenia należnego wykonawcy”. Dodatkowo KIO podkreśla, iż: „przyjąć należy, że owe zasady powinny precyzować kwestię waloryzacji wynagrodzenia na tyle, żeby w toku realizacji umowy strony nie toczyły sporów w tym zakresie, bądź dopiero wówczas rzeczywiście ustalały stosowne zasady”, a także, że: „intencją ustawodawcy było zobligowanie zamawiających do takiego uregulowania w umowach kwestii waloryzacji, aby w razie wystąpienia okoliczności uzasadniających uruchomienie mechanizmu waloryzacji strony nie toczyły sporów co do przebiegu tej procedury”. W związku z tym, iż siwz oraz umowa, nie zawierają postanowień wymaganych przepisem art. 142 ust. 5 pzp, a termin realizacji zamówienia przekracza 12 miesięcy, proponujemy dokonanie zmiany SIWZ, poprzez dodanie do projektu umowy poniższych zapisów:

1. Strony zobowiązują się, iż każdorazowo dokonają (w formie pisemnego aneksu) zmiany wynagrodzenia należnego Wykonawcy na mocy Umowy, w przypadku wystąpienia jednej ze zmian przepisów wskazanych w art. 142 ust. 5 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych, tj. zmiany:
 - a) stawki podatku od towarów i usług,
 - b) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 roku o minimalnym wynagrodzeniu za pracę
 - c) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne.
2. Aneks, o którym mowa w ust. 1 powyżej, wchodzić będzie każdorazowo w życie z dniem wejścia w życie zmian przepisów, o których mowa w ust. 1 pkt. 1) - 3).
3. W wypadku zmiany, o której mowa w ust. 1 pkt 1) powyżej, wartość netto wynagrodzenia Wykonawcy (tj. bez podatku od towarów i usług) nie zmieni się, a określona w aneksie wartość brutto wynagrodzenia zostanie wyliczona z uwzględnieniem stawki podatku od towarów i usług, wynikającej ze zmienionych przepisów.
4. W przypadku zmiany, o której mowa w ust 1 pkt. 2) powyżej, wynagrodzenie Wykonawcy zostanie podwyższone w zakresie:

1) wartości, o jaką wzrosną całkowite koszty wykonania Umowy ponoszone przez Wykonawcę, a wynikające z podwyższenia wynagrodzeń poszczególnych pracowników biorących udział w realizacji pozostałej do wykonania, w momencie wejścia w życie zmiany, części zamówienia, do wysokości wynagrodzenia minimalnego obowiązującej po zmianie przepisów lub jej odpowiedniej części, w przypadku osób zatrudnionych w wymiarze niższym niż pełen etat

2) dotychczasowej kwoty wynagrodzenia przysługującego odpowiednio przyjmującym zlecenie lub świadczącym usługi biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania do wysokości minimalnej stawki godzinowej;

3) dotychczasowej kwoty wynagrodzenia przysługującego pracownikom biorącym udział w realizacji części zamówienia pozostałej do wykonania o wysokość dodatku do wynagrodzenia za pracę w porze nocnej

5. W przypadku zmiany, o której mowa w ust 1 pkt. 3) powyżej, wynagrodzenie Wykonawcy zostanie podwyższone o wartość, o jaką wzrosną całkowite koszty wykonania Umowy ponoszone przez Wykonawcę, wynikającą ze wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej wykonawcę zamówienia publicznego z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej zawartej przez wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, a biorących udział w realizacji pozostałej do wykonania, w momencie wejścia w życie zmiany, części zamówienia przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób.

6. W przypadkach, o których mowa w ust. 1 pkt. 2) i 3), przed zawarciem aneksu, o którym mowa powyżej, Wykonawca winien złożyć Zamawiającemu pisemne oświadczenie o wysokości dodatkowych kosztów wynikających z wprowadzenia zmian, o których mowa w ust. 1 pkt 2) i 3). Aneks, o którym mowa w ust. 1 powyżej, powinien być zawarty przez Strony w terminie 30 dni od daty złożenia Zamawiającemu powyższego oświadczenia przez Wykonawcę, przed wejściem w życie zmian, o których mowa w ust 1 pkt 2) i 3).

Odpowiedź Zamawiającego

Jeżeli wzrośnie minimalne wynagrodzenie to Zamawiający przewiduje ewentualną zmianę wysokości wynagrodzenia wykonawcy o ile zmiana minimalnego wynagrodzenia wpłynie na koszt wykonania usługi i w takim zakresie w jakim zmiana minimalnego wynagrodzenia wpłynie na koszt wykonania usługi przez Wykonawcę.

Pytanie nr 4

W załączniku nr 2 do SIWZ tj. opis przedmiotu zamówienia, Zamawiający w ust 2 lit. c opisał konieczność dysponowania grupami interwencyjnymi wchodzącymi w skład SUFO. Prosimy o potwierdzenie iż wystarczającym będzie posiadanie jednej grupy interwencyjnej spełniającej wszystkie wymogi.

Odpowiedź Zamawiającego

Zamawiający potwierdza, że wystarczającym będzie posiadanie przez Wykonawcę jednej grupy interwencyjnej spełniającej wszystkie stawiane przed nią wymagania.

Pytanie nr 5

Wnoszę o wykreślenie wymogu opisanego w ust 14.9 SIWZ, dotyczącego przedłożenia do wglądu zaświadczeń o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego. GIODO z dnia 15.02.2013 w sprawie żądania informacji z KRK zajęło negatywne stanowisko, które powinno być przestrzegane przez instytucje Zamawiających. Zaznaczamy, iż wewnątrz zarządzenia Zamawiającego nie mogą uchylać ustawy, stąd wnioskujemy o uznanie wyłącznie oświadczeń o niekaralności pracowników złożonych przez Wykonawcę.

Odpowiedź Zamawiającego

Zamawiający potwierdza wymóg określony w ust. 14.9 SIWZ dotyczący przedłożenia wyłącznie do wglądu zaświadczeń o niekaralności z KRK wystawionych nie wcześniej niż 3 miesiące przed upływem terminu składania ofert, oraz złożenia oświadczenia Wykonawcy o spełnieniu warunku ustawowego przez pracowników o niekaralności.

Z uwagi na charakter instytucji i w związku z tym zaostrzone wymogi bezpieczeństwa do wykonywania usług określonych w niniejszym zamówieniu nie mogą być dopuszczone osoby karane. Weryfikacja, czy osoby wskazane do realizacji niniejszego zamówienia w siedzibie Zamawiającego jest obowiązkiem Wykonawcy. Obowiązek ten trwa przez cały okres trwania umowy.

Pytanie nr 6

Czy Zamawiający dopuszcza referencje wystawione na jednym dokumencie od Zamawiającego, ale dotyczące 8 obiektów – każdy obiekt odrębna umowa inne miasto, inna kwota?

Odpowiedź Zamawiającego

Zamawiający zgodnie z pkt. 6.3.1) b) SIWZ wymaga, aby Wykonawca okazał się wykonaniem w okresie ostatnich 3 lat przed upływem terminu składania ofert, a jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy – w tym okresie, wraz z podaniem ich wartości, przedmiotu, dat wykonania i podmiotów, na rzecz których usługi zostały wykonane, **oraz załączeniem dowodów** określających czy te usługi zostały wykonane należycie, przy czym dowodami, o których mowa, są referencje bądź inne dokumenty wystawione przez podmiot, na rzecz którego usługi były wykonywane, a jeżeli z uzasadnionej przyczyny o obiektywnym charakterze Wykonawca nie jest w stanie uzyskać tych dokumentów – oświadczenie wykonawcy.

*Wykaz usług musi potwierdzać, że Wykonawca w okresie ostatnich 3 lat przed upływem terminu składania ofert, a jeżeli okres prowadzenia działalności jest krótszy – w tym okresie wykonał co najmniej **dwie usługi ochrony** tj. usługi ochrony osób i mienia z użyciem broni palnej nieprzerwanie przez 12 miesięcy, każda o wartości nie mniejszej niż 450 000 zł brutto każda (słownie: czterysta pięćdziesiąt złotych 00/100) brutto.*

Natomiast referencje mają wykazać, że usługa została wykonana należycie.

Pytanie nr 7

W celu wyceny usługi konwojowania proszę o udzielenie informacji, w jakich godzinach Zamawiający ma ustalone dedykowane godziny na wjazd do NBP.

Odpowiedź Zamawiającego

Zamawiający nie ma ustalonych dedykowanych godzin na wjazd do NBP. Konwoje mogą się odbywać w dni robocze Zamawiającego tj. od poniedziałku do piątku od godz. 8:00 do godziny 14:00.

Pytanie 8

Zwracam się z prośbą o wyjaśnienie czy Zamawiający dopuszcza limity niższe niż 2,5 mln zł dla szkód objętych ochroną w ramach klauzul, o których mowa w §6 ust. 1 pkt.1.2 wzoru umowy?

Odpowiedź Zamawiającego

Zamawiający nie wyraża zgody na wprowadzenie limitów odpowiedzialności niższych od sumy gwarancyjnej wynoszącej 2,5 mln zł dla szkód objętych ochroną w ramach klauzul, o których mowa w §6 ust. 1 pkt.1.2 wzoru umowy.

Specjalista
ds. zamówień publicznych
Sądu Apelacyjnego w Poznaniu
Sylwia Frąszczak
Sylwia Frąszczak

.....
Przewodniczący Komisji Przetargowej

Do wiadomości:
- uczestnicy postępowania
Wyk. Sylwia Frąszczak